

昇辉智能科技股份有限公司社会责任报告

(2024 年度)

一、公司概况

昇辉智能科技股份有限公司(股票代码:300423)成立于2003年,总部位于山东莱阳,是一家以智能电气、新能源、新材料为主导产业的国家高新技术企业。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

报告期内,公司积极履行社会责任,在环境保护、员工权益、社区公益等方面取得了显著成效。

目录

一、公司概况	1
二、社会责任理念	2
三、主要社会责任实践	3
四、未来展望	4

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

（一）公司治理与诚信

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规,建立健全公司治理体系,确保公司规范运作。报告期内,公司无任何违法违规行为,诚信经营,信守承诺。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念,坚持“以人为本、绿色发展”的核心价值观,致力于为客户提供优质的产品和服务,为社会创造持续价值。

公司一直坚持以人为本的人才理念,实施企业人才战略,严格执行《劳动法》

努力为员工得到切实的促进和展,维护员工利益。同时,注重办公环境的安全性,定期进行消防设施检查、电气设备维护,消除安全隐患,让员工能够安心工作。公司定期组织员工进行体检,涵盖党抓握

2.3 安全生产

公司始终秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,建立健全安全生产

管理体系,严格落实各项安全规章制度,确保生产安全。公司定期组织员工进行安全培训,提高员工的安全意识和

应急处置能力。同时,公司定期对生产设备进行安全检查和隐患排查,及时发现和消除安全隐患,确保生产过程的安

全。公司还建立了安全生产责任制,明确各级管理人员和员工的安全职责,确保安全生产工作的有效实施。

公司还建立了安全生产应急预案,定期组织员工进行应急演练,提高员工的应急处置能力。同时,公司还建立了安全

奖惩制度,对安全生产工作中表现突出的员工进行奖励,对违反安全规定的员工进行处罚,确保安全生产工作的

有效实施。公司还建立了安全信息报告制度,及时向上级主管部门报告安全生产情况,接受上级主管部门的监督和

指导。公司还建立了安全档案,记录安全生产工作的各项情况,为安全生产工作的总结和评价提供依据。

公司还建立了安全文化,通过多种形式宣传安全生产知识,提高员工的安全意识和责任感。同时,公司还建立了

安全激励机制,鼓励员工发现和报告安全隐患,对发现和报告重大安全隐患的员工给予重奖,确保安全生产工作的

有效实施。公司还建立了安全培训制度,定期组织员工进行安全培训,提高员工的安全意识和应急处置能力。

公司还建立了安全考核制度,定期对各级管理人员和员工的安全工作进行考核,考核结果作为评优评先和薪酬

激励的重要依据。同时,公司还建立了安全责任追究制度,对安全生产工作中发生事故的,严格按照规定追究相关

人员的责任,绝不姑息。公司还建立了安全信息公开制度,及时向上级主管部门和社会公众公开安全生产情况,

接受社会监督。同时,公司还建立了安全信息反馈制度,及时收集和处理员工和社会公众的安全意见和建议,不

断改进和完善安全生产工作。公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和渠道,持续不断地宣传和

普及安全生产知识,提高员工的安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。

公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的

安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。同时,公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和

渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。

公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的

安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。同时,公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和

渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。

公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的

安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。同时,公司还建立了安全文化建设长效机制,通过多种形式和

渠道,持续不断地宣传和普及安全生产知识,提高员工的安全意识和责任感,确保安全生产工作的有效实施。

公司在社会公益事业方面持续投入，聚焦教育支持、乡村振兴等多个领域

贡献力量。例如，公司向朱阳小学捐款 50 万元，助力当地教育事业，为当地优秀人才贡献力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

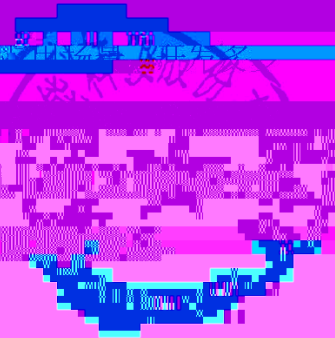
公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。



公司将继续秉承“以人为本”的理念，持续加大在乡村振兴、教育支持等方面的投入，为构建和谐社会贡献更多力量。

（二）2025 年年度经营计划

1. 经营计划

公司将继续坚持以“客户至上、服务至上”的经营理念，不断提升客户满意度和忠诚度，实现可持续发展。

（一）总体经营计划

2025年，公司将围绕“稳增长、调结构、促转型”的总体思路，重点推进以下工作：一是加大研发投入，提升产品核心竞争力；二是优化供应链管理，降低运营成本；三是拓展海外市场，提升品牌影响力；四是加强人才队伍建设，提升员工素质和技能水平。

公司将坚持创新驱动发展战略，加大研发投入，提升自主创新能力，推动产业转型升级，实现高质量发展。

公司将坚持绿色发展理念，加大环保投入，提升资源利用效率，实现经济效益和社会效益的双赢。

公司将坚持诚信经营原则，加强品牌建设，提升企业形象，实现可持续发展。

2. 经营计划

公司将继续坚持以“客户至上、服务至上”的经营理念，不断提升客户满意度和忠诚度，实现可持续发展。

公司将坚持创新驱动发展战略，加大研发投入，提升自主创新能力，推动产业转型升级，实现高质量发展。

公司将坚持绿色发展理念，加大环保投入，提升资源利用效率，实现经济效益和社会效益的双赢。

公司将坚持诚信经营原则，加强品牌建设，提升企业形象，实现可持续发展。

公司将坚持绿色发展理念，加大环保投入，提升资源利用效率，实现经济效益和社会效益的双赢。

公司将坚持诚信经营原则，加强品牌建设，提升企业形象，实现可持续发展。

公司将坚持绿色发展理念，加大环保投入，提升资源利用效率，实现经济效益和社会效益的双赢。

